



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ЮЖНАЯ ОСЕТИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 9 сентября 2025 года № 27

Об утверждении Правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и
Правил определения подходящей работы гражданину, ищущему работу

В соответствии со статьей 16 Конституционного закона Республики Южная Осетия «О Правительстве Республики Южная Осетия» и в целях содействия трудоустройству граждан Правительство Республики Южная Осетия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые:

Правила регистрации граждан в целях поиска подходящей работы;

Правила определения подходящей работы гражданину, ищущему работу.

2. Государственным органам, учреждениям и организациям независимо от организационно-правовых форм предоставлять информацию о вакансиях (за исключением вакансий на действительной военной службе или службе иных видов) в Министерство труда и социальной защиты Республики Южная Осетия по мере их появления в течение 3 рабочих дней с момента образования вакансии.

3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Республики Южная Осетия

К. Джуссоев

ПРАВИЛА регистрации граждан в целях поиска подходящей работы

I. Общие положения

1. Настоящие Правила регулируют порядок регистрации граждан, обратившихся в уполномоченный орган в сфере занятости населения – Министерство труда и социальной защиты Республики Южная Осетия (далее – уполномоченный орган) за содействием в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты, содержащей сведения о себе, в том числе сведения об образовании, о квалификации, об опыте работы и другие сведения, необходимые для поиска работы (далее соответственно – анкета, гражданин, обратившийся в уполномоченный орган).

2. Порядок регистрации граждан, обратившихся в уполномоченный орган, включает в себя постановку граждан, обратившихся в уполномоченный орган, на учет в целях поиска подходящей работы, ведение учета граждан, обратившихся в уполномоченный орган в целях поиска подходящей работы и снятие с учета граждан, обратившихся в уполномоченный орган (далее – учет).

3. Постановка на учет осуществляется уполномоченным органом на основании заявления о содействии в поиске подходящей работы (далее – заявление). К заявлению прилагается анкета и документы, подтверждающие сведения, изложенные в анкете. Формы заявления и анкеты утверждаются уполномоченным органом.

4. Гражданину, обратившемуся в уполномоченный орган, уполномоченным органом направляются уведомления о постановке на учет или отказе в постановке на учет, ведения учета, о снятии с учета, а также иные предусмотренные настоящими Правилами уведомления.

5. При регистрации граждан, обратившихся в уполномоченный орган, в целях поиска подходящей работы учитывается положение статьи 3 Закона Республики Южная Осетия от 30 апреля 2014 года № 131 «О праве граждан Республики Южная Осетия на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Республики Южная Осетия» о том, что факт регистрации по месту жительства или пребывания или отсутствие таковой не могут служить основанием ограничения или условием реализации прав и свобод граждан, предусмотренных Конституцией Республики Южная Осетия и законодательством, действующим в Республике Южная Осетия.

Гражданин, обратившийся в уполномоченный орган вправе в любое время отозвать заявление.

6. В случае необходимости внесения гражданином, обратившимся в уполномоченный орган, изменений в заявление и (или) анкету до дня вынесения решения о

постановке на учет или об отказе в постановке на учет гражданин, обратившийся в уполномоченный орган, отзывает заявление и подает новое заявление.

7. Уполномоченный орган не позднее 5 рабочих дней после дня подачи гражданином, обратившимся в уполномоченный орган, заявления и анкеты проводит оценку анкеты и представленных сведений и документов, и выносит решение о постановке на учет или об отказе в постановке на учет. В случае непредставления документов для подтверждения отдельных сведений, уполномоченный орган вправе затребовать с установлением предельного срока предоставления от гражданина, обратившегося в уполномоченный орган, недостающих документов. Предельный срок не может превышать 10 дней. При наличии сомнений в подлинности представленных сведений и документов уполномоченный орган вправе обратиться в соответствующие органы и организации для подтверждения представленных сведений и документов. На период предоставления гражданином, обратившимся в уполномоченный орган, недостающих документов, направления запросов и получения ответов течение пятидневного срока приостанавливается. Постановка на учет означает признание уполномоченным органом гражданина, обратившегося в уполномоченный орган, безработным.

8. Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют и ищут работу, поставлены уполномоченным органом на учет в целях поиска подходящей работы и готовы к ней приступить.

9. Постановка на учет гражданина, обратившегося в уполномоченный орган, не осуществляется в следующих случаях:

а) гражданин работает по трудовому договору, проходит государственную службу соответствующего вида или имеет иную оплачиваемую работу (службу);

б) выполнение гражданином работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, в том числе договорам авторского заказа;

в) гражданин избран, назначен или утвержден на оплачиваемую должность;

г) регистрация гражданина в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя, либо иного лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Южная Осетия подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию;

д) прохождение гражданином военной службы по призыву;

е) гражданин является участником (членом) коммерческих организаций;

ж) недостижение гражданином 16-летнего возраста;

з) обучение гражданина по очной форме обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность;

и) гражданин является неработающим трудоспособным лицом, осуществляющим уход за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за престарелым, нуждающимся в соответствии с медицинским заключением в постоянном постороннем уходе либо достигшим возраста 80 лет;

к) гражданин является получателем пенсии по старости или за выслугу лет;

л) осуждение гражданина по решению суда к наказанию в виде лишения свободы, если такое наказание не назначено условно;

м) представление гражданином документов, содержащих ложные сведения об отсутствии работы и заработка, других недостоверных сведений для принятия заявления;

н) непредоставление гражданином документов в установленный уполномоченным органом предельный срок, устанавливаемый уполномоченным органом в соответствии с пунктом 7 настоящих Правил;

и) неподтверждения подлинности представленных сведений и документов.

10. Уведомление о постановке на учет или отказе в постановке на учет направляется с использованием средств телефонной связи гражданину, обратившемуся в уполномоченный орган, в день принятия уполномоченным органом соответствующего решения.

11. Уполномоченный орган осуществляет постановку гражданина, обратившегося в уполномоченный орган, на учет путем внесения в список граждан, обратившихся в уполномоченный орган, который ведется в электронной форме (далее – список) сведений о гражданах, обратившихся в уполномоченный орган, содержащихся в заявлении, анкете и представленных документах.

В уведомлении о постановке на учет, указанном в пункте 9 настоящих Правил, гражданин, обратившийся в уполномоченный орган, также уведомляется о признании его безработным.

12. Уполномоченный орган оказывает гражданину содействие в подаче заявления и составлении анкеты. При подаче заявления гражданин, обратившийся в уполномоченный орган, предоставляет копию паспорта гражданина Республики Южная Осетия при одновременном предъявлении оригинала, за исключением случаев подачи заявления лицом без гражданства, постоянно проживающим в Республике Южная Осетия и лицом, признанным беженцем уполномоченным органом Республики Южная Осетия. В указанных случаях лицо без гражданства предоставляет копию документа, удостоверяющего его личность, лицо, признанное беженцем уполномоченным органом Республики Южная Осетия предоставляет копию свидетельства беженца, с одновременным предъявлением оригинала.

13. Гражданин, обратившийся в уполномоченный орган, представляет документы (копии документов), подтверждающие сведения:

- о трудовой деятельности гражданина (кроме граждан, впервые ищущих работу);
- об образовании и квалификации гражданина;
- об освобождении гражданина из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы;
- об увольнении гражданина с военной службы или об отнесении его к членам семьи гражданина, уволенного с военной службы;
- об отнесении гражданина, ищущего работу, к категории беженцев или вынужденных переселенцев;
- об отнесении гражданина к категории одиноких и многодетных родителей, категории усыновителей, категории опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- об ученых степенях и ученых званиях;
- об отнесении гражданина к членам семей лиц, указанных в абзаце 2 пункта 5 статьи 2 Закона Республики Южная Осетия от 17 октября 2012 года «О статусе военнослужащих»;
- сведения о наличии у гражданина противопоказаний по состоянию здоровья к выполнению определенных видов работы.

14. В день постановки на учет и далее в период нахождения на учете гражданину, обратившемуся в уполномоченный орган, уполномоченный орган при наличии или

появлении подходящих вакансий неоднократно устанавливает такому гражданину дату и время явки в уполномоченный орган для подбора вариантов подходящей работы. Уведомление с указанием даты и времени явки в уполномоченный орган, направляется гражданину, обратившемуся в уполномоченный орган посредством средств телефонной связи. При неявке без уважительных причин гражданина, обратившегося в уполномоченный орган, указанный гражданин снимается с учета по истечении 30 дней со дня неявки. Уважительные причины неявки подтверждаются документально в течение 7 дней после окончания события, препятствовавшего неявке. Уважительными причинами могут быть конкретные обстоятельства, объективно препятствовавшие явке гражданина в уполномоченный орган к определенному сроку (болезнь гражданина, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи, невозможность явки вследствие обстоятельств непреодолимой силы (стихийные бедствия, пожар, массовые заболевания (эпидемии), забастовки, военные действия, террористические акты, диверсии, ограничения перевозок, запретительные меры государств и т.д.), и другие обстоятельства, не зависящие от воли гражданина).

15. Ведение учета граждан, обратившихся в уполномоченный орган, осуществляется путем внесения в список сведений о предоставлении подходящей работы.

16. Снятие с учета граждан, обратившихся в уполномоченный орган, осуществляется уполномоченным органом также в следующих случаях:

а) работа гражданина по трудовому договору, проходящие государственную службу соответствующего вида, или имеющие иную оплачиваемую работу (службу);

б) регистрация гражданина в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, а также иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Южная Осетия подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию;

в) выполнение гражданином работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, в том числе договорам авторского заказа;

г) избрание, назначение или утверждение гражданина на оплачиваемую должность;

д) прохождение гражданином военной службы по призыву;

е) становление гражданина участником (членом) коммерческих организаций;

ж) представление гражданином, ищущим работу, недостоверных сведений для регистрации в целях поиска подходящей работы;

з) зачисление гражданина, обратившегося в уполномоченный орган, на обучение по очной форме в организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

и) отказ гражданина, обратившегося в уполномоченный орган, от двух вариантов подходящей работы;

к) отказ гражданина от предложений трудоустройства у работодателей по двум вариантам подходящей работы в течение периода признания безработным;

л) отзыв гражданином, обратившимся в уполномоченный орган, заявления с указанием на отказ от содействия уполномоченного органа в поиске подходящей работы;

м) снятие гражданина, обратившегося в уполномоченный орган, с учета по месту жительства или месту пребывания в Республике Южная Осетия и выехавшего на постоянное место жительства за пределы территории Республики Южная Осетия;

н) осуждение гражданина, обратившегося в уполномоченный орган, к исправительным либо принудительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы, если такое наказание не назначено условно;

о) если гражданин, являясь неработающим трудоспособным лицом, начал осуществлять уход за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за престарелым, нуждающимся в соответствии с медицинским заключением в постоянном постороннем уходе либо достигшим возраста 80 лет;

п) назначение гражданину пенсии по старости или за выслугу лет;

р) смерть гражданина, обратившегося в уполномоченный орган.

Сведения, указанные в настоящем пункте обязаны предоставлять безвозмездно в уполномоченный орган государственные органы и организации, работодатели и граждане, обратившиеся в уполномоченный орган.

17. Сведения о причине и дате снятия гражданина, обратившегося в уполномоченный орган, с учета вносятся в список. Снятый с учета гражданин, обратившийся в уполномоченный орган, утрачивает статус безработного. Уведомление о снятии с учета направляется уполномоченным органом гражданину, обратившемуся в уполномоченный орган, в день снятия его с учета посредством средств мобильной и (или) почтовой связи.

Гражданин вправе вновь обратиться с заявлением в уполномоченный орган по истечении 12 месяцев с даты снятия с учета в качестве гражданина, обратившегося в уполномоченный орган.

ПРАВИЛА
определения подходящей работы гражданину, ищущему работу

1. Настоящие Правила определяют порядок подбора уполномоченным органом гражданам, обратившимся в уполномоченный орган, (далее – гражданин, ищущий работу) подходящей работы.

2. Подбор уполномоченным органом подходящей работы гражданам, ищущим работу, осуществляется исходя из имеющихся в уполномоченном органе сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях.

3. Подбор уполномоченным органом подходящей работы гражданам, ищущим работу, осуществляется с учетом:

а) образования (вида, уровня), профессии, специальности, направления подготовки, квалификации, в том числе при согласии гражданина и по смежной профессии, специальности;

б) опыта работы, в том числе по профессии, специальности, направлению подготовки, должности;

в) местонахождения рабочего места;

г) размера заработной платы;

д) обстоятельств жизненной ситуации гражданина, ищущего работу, а также безработного гражданина, в том числе сведений об имеющихся у них:

ограничениях жизнедеятельности, в том числе инвалидности (заключения о рекомендуемом характере и об условиях труда, рекомендации о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности);

ограничениях, связанных с особенностями регулирования труда.

4. Гражданам, ищущим работу, в отношении которых отсутствуют сведения (документы), подтверждающие их образование (вид, уровень), профессию, специальность, направление подготовки, квалификацию, опыт работы, в том числе по профессии, специальности, направлению подготовки, должности, выдаются предложения оплачиваемой работы, включая работу временного характера, не требующую предварительной подготовки, отвечающую требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с учетом местонахождения рабочего места, а также требований работодателя к кандидатуре работника, содержащихся в сведениях о свободных рабочих местах и вакантных должностях.

5. При подборе подходящей работы гражданам, ищущим работу, предлагаются рабочие места и вакантные должности, начиная с находящегося наиболее близко к их месту жительства или месту пребывания.

6. Для граждан, впервые ищущих работу, имеющих профессию, специальность, вставших на учет в течение 12 месяцев после окончания обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, подходящей считается работа, в том числе работа временного характера, которая соответствует образованию (виду, уровню), профессии, специальности, направлению подготовки, квалификации, состоянию здоровья гражданина и транспортной доступности рабочего места.

7. Гражданам, впервые ищущим работу и при этом не имеющим квалификации, могут предлагаться работы временного характера и оплачиваемые общественные работы, требующие или не требующие (с учетом возрастных и иных особенностей граждан) предварительной подготовки, отвечающую требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

8. При подборе гражданам, ищущим работу, не допускается:

а) предложение одного и того же варианта работы более одного раза, кроме обращения гражданина о повторном предложении работы, от которой он ранее отказался;

б) направление на рабочие места без учета развития сети общественного транспорта, обеспечивающей транспортную доступность рабочего места, без согласия граждан, ищущих работу;

в) предложение работы, которая связана с переменой места жительства или места пребывания, без согласия граждан, ищущих работу;

г) предложение работы, условия труда которой не соответствуют правилам и нормам по охране труда;

д) предложение работы, заработок по которой ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Республике Южная Осетия без согласия граждан, ищущих работу.

9. В случае согласия гражданина, ищущего работу, на предложенный вариант работы указанному гражданину уполномоченным органом выдается направление на работу. Одновременно уполномоченный орган уведомляет работодателя о подобранной кандидатуре гражданина, ищущего работу. Не позднее трех рабочих дней с даты выдачи направления на работу гражданин, ищущий работу, и работодатель обязаны провести переговоры и уведомить уполномоченный орган о принятии или непринятии на работу гражданина, ищущего работу. Гражданам, ищущим работу, выдается не более одного направления на работу одновременно.

